



**Силабус навчальної дисципліни
«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
ТРАНСПОРТНИХ ПІДПРИЄМСТВ»**

**Спеціальність: 275 «Транспортні
технології (на повітряному транспорті)»**



Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента фахового переліку
Семестр	Весняний семестр
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	3 кредити / 90 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Закономірності, принципи і методи залучення, розвитку і використання персоналу для досягнення цілей діяльності транспортного підприємства.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Студенти отримують інформацію з організації управління персоналом транспортних підприємств, ознайомлюються із загальною характеристикою складових системи управління персоналом.
Чому можна навчитися (результати навчання)	– аналізувати кадрову структуру персоналу транспортного підприємства та визначати потребу в персоналі; – володіти методами розрахунку чисельності та професійного складу персоналу. – визначати завдання стоять перед службою персоналу підприємства та розробляти внутрішні кадрові документи; – визначати напрями маркетингу в управлінні персоналом; – володіти технологією підбору та оцінювання кандидатів, адаптації новоприйнятих працівників транспортного підприємства; – визначати вимоги до рівня компетентності працівників та потреби транспортної організації в професійному навчанні працівників; – розробляти заходи з посилення матеріального та нематеріального мотивування трудової діяльності працівників транспортного підприємства; – оцінювати соціально-економічну ефективність застосування гнучких режимів робочого часу, підвищувати ефективність використання часу на особистому, командному та корпоративному рівні.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	<i>Загальні компетентності:</i> - набуття гнучкого способу мислення, який дає можливість зрозуміти й розв'язати проблеми та задачі, зберігаючи при цьому критичне відношення до усталених наукових концепцій; - знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності; - здатність працювати автономно та в команді. <i>Фахові компетентності:</i> – здатність оцінювати експлуатаційні, техніко-економічні, технологічні, правові, соціальні, та екологічні складові організації

	перевезень; – здатність врахувати людський фактор в транспортних технологіях; – здатність використовувати професійно-профільні знання в галузі економіки в галузі транспорту, організації, управління, планування виробничої діяльності для розробки всіх видів ресурсного забезпечення мультимодальних перевезень.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Персонал як об'єкт управління. Система управління персоналом транспортного підприємства. Кадрові служби в структурі управління транспортними організаціями. Планування та маркетинг персоналу транспортного підприємства. Організація наймання, відбору та адаптації персоналу транспортного підприємства. Оцінка та мотивація персоналу транспортного підприємства. Управління робочим часом працівників транспортного підприємства. Види занять: лекції, практичні заняття, самостійна робота. Методи навчання: передбачено проведення лекцій, практичних занять із розв'язуванням ситуаційно-аналітичних та розрахункових задач, виконання індивідуальних завдань під час самостійної роботи. Форми навчання: очна, заочна, дистанційна.
Пререквізити	Теоретичною базою вивчення дисципліни є попередні навчальні дисципліни: «Загальний курс транспорту», «Взаємодія видів транспорту», «Основи управління бізнесом транспортних підприємств», «Управління на транспорті».
Пореквізити	Знання з управління персоналом транспортних підприємств можуть бути використані під час написання звіту з фахової виробничої практики.
Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	Навчальна та наукова література: 1. Дегтяр Н.В. Формування системи контролінгу персоналу авіатransпортних підприємств: автореферат дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук: 08.00.04/ МОН, молоді та спорту; Національний авіаційний університет. – Київ, 2011. – 20 с. 2. Менеджмент персоналу: навчальний посібник/ МОН МС України, Тернопільський національний економічний університет; Брич В. Я., ред. – Тернопіль: ТНЕУ, 2012. – 520 с. 3. Мороз О.С. Управління людськими ресурсами: навчальний посібник/ МОН України, Запорізька державна інженерна академія. – Запоріжжя: ЗДІА, 2015. – 324 с. 4. Палеха Ю.І. Менеджмент персоналу: навчальний посібник/ МОН України. – Київ: Ліра-К, 2016. – 338 с. 5. Петрова І.Л. Стратегічне управління людськими ресурсами: навчальний посібник/ МОН МС України, Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана. – Київ: КНЕУ, 2013. – 466 с. 6. Пузинін Р.Г. Менеджмент на авіаційному транспорті: навчальний посібник / Мін-во освіти України; Київський міжнародний університет цивільної авіації. – Київ, 2000. – 137 с. 7. Суворова І.М. Економічна мотивація кадрів при підготовці персоналу авіатransпортних підприємств: дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук: 08.00.04/ Національний авіаційний університет. – Київ, 2011. – 185 с.

Локація та матеріально-технічне забезпечення	Проведення лекційних занять здійснюється в аудиторіях, оснащених технічними засобами аудіо і відео-відтворення інформації, доступом до Інтернет, у тому числі за бездротової технології.
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Диференційований залік
Кафедра	Організації авіаційних робіт і послуг
Факультет	Факультет транспорту, менеджменту і логістики
Викладач(і)	Фото Новальська Надія Іванівна Посада: доцент Вчене звання: кандидат економічних наук Науковий ступінь: доцент Профайл викладача: nadiia.novalska@npp.nau.edu.ua Тел.: 0679387275 E-mail: naduch@ukr.net Робоче місце: 2.3126
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторська розробка
Лінк на дисципліну	-

Розробник

Н.І. Новальська

Завідувач кафедри

К.М. Разумова